

HOTĂRÂRE
Nr. 68/12.12.2023

pentru aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale Societății TRANSLOC S.A. ca urmare a reorganizării societății, impusă de obligativitatea punerii în aplicare a prevederilor Legii nr. 296/2023

În temeiul prevederilor art. 121 din Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare și având în vedere art. 13 - 17 din actul constitutiv al Societății TRANSLOC S.A.;

Având în vedere:

- Dispozițiile Legii nr. 31/1990 a societăților;
- Prevederile O.U.G. nr. 109/2011;
- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 21 din data de 23.11.2022;
- Prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- Obligativitatea punerii în aplicare a prevederilor Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- Nota de fundamentare a directorului general al Societății Transloc S.A., cu nr. 5616/11.12.2023;
- Prevederile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu nr. 544 / 03.11.2023 cu privire la mandatarea/împuternicirea reprezentanților legali ai Municipiului Târgu Jiu în Adunarea Generală a Acționarilor/Consiliile de administrație la Societățile Comerciale la care Municipiul Târgu Jiu este acționar unic (EDILITARA PUBLIC S.A. și TRANSLOC S.A.), pentru a aproba măsurile specifice care sunt necesare pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- Prevederile art.40 alin.(1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 143¹ alin. (1) din Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 3 alin.(4) din O.U.G. nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr. 109/2011;
- Planul de administrare al Societății TRANSLOC S.A., elaborat în conformitate cu definiția prevăzută la punctul 15 al art.2 din OUG nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin Legea nr.187/2023 și aprobat prin Hotărârea A.G.A. nr. 6/24.03.2022;
- Hotărârea Consiliului de Administrație al Societății Transloc S.A. cu nr. 42/12.12.2023 pentru aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale Societății TRANSLOC S.A. ca urmare a reorganizării societății, impusă de obligativitatea punerii în aplicare a prevederilor Legii nr. 296/2023;
- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 67 din data de 12.12.2023 privind aprobarea și validarea Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 42/12.12.2023 referitoare la aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale Societății TRANSLOC S.A. ca urmare a reorganizării societății, impusă de obligativitatea punerii în aplicare a prevederilor Legii nr. 296/2023;

ADUNAREA GENERALĂ EXTRAORDINARĂ A ACȚIONARILOR Societății TRANSLOC S.A., legal constituită și convocată în conformitate cu prevederile legale, în componența stabilită prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Tg-Jiu nr. 47/27.11.2020 – acționar unic, în ședința extraordinară din data de **12.12.2023**, în unanimitate, la prima convocare, acționarul unic Consiliul Local

HOTĂRĂȘTE:

Art.1.: (1) Începând cu data de 31.12.2023, se aprobă Organigrama (Anexa nr.1), Statul de funcții (Anexa nr.2), Regulamentul de organizare și funcționare (Anexa nr.3) și Lista posturilor pe durată nedeterminată (Anexa nr.4) care se desființează și nu se pot reînființa până la data de 30.04.2024 - perioada de 6 luni de la data intrării în vigoare a Legii nr. 296/2023 ale Societății TRANSLOC S.A. ca urmare a reorganizării societății, impusă de obligativitatea punerii în aplicare a prevederilor Legii nr. 296/2023, conform Anexelor invocate care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2.: - Raportat la prevederile art. XXXVII alin. (7) din Legea nr. 296/2023 și în urma analizei acestor prevederi, structurile organizatorice ale Societății TRANSLOC S.A., rămân în forma inițială.

Art.3.: - Raportat la prevederile art. XXXII din Legea nr. 296/2023, la data 30.10.2023 (data intrării în vigoare a Legii nr. 296/2023) nu erau declanșate proceduri de concurs pentru posturi vacante.

Art.4.: - (1) Conform anexei nr. 1 (Organigrama) și Anexei nr. 2 (Statul de funcții) pentru Societatea TRANSLOC S.A. se aprobă un număr total de **135 posturi, diminuat de la 145** (-10 posturi total), din care:

- a) un număr de **130 posturi de execuție;**
- b) un număr de **5 posturi de conducere**, dintre care **3 cu mandat.**
- c) transformarea postului de Secretară din cadrul compartimentului secretariat în post de Asistent manager în cadrul compartimentului secretariat și mutarea salariatei propusă în nota de fundamentare, pe post de Asistent manager, cu modificările corespunzătoare postului;
- d) transformarea unui post de controlor trafic din cadrul atelierului exploatare în post de dispecer tot în cadrul atelierului exploatare și mutarea salariatei propusă în nota de fundamentare, de pe post de controlor pe post de dispecer, cu modificările corespunzătoare postului;
- e) transformarea unui post de casier încasator din cadrul compartimentului casierie - cu atribuțiuni în cadrul compartimentului ridicări auto, în post de impiegat auto în cadrul atelierului exploatare și mutarea salariatei propusă în nota de fundamentare, de pe post de casier încasator pe post de impiegat auto, cu modificările corespunzătoare postului;

Art.5.: - În conformitate cu prevederile art. XXXVII alin.(6) din Legea nr. 296/2023, drepturile salariale lunare, formate din salarii de bază, plăți ore suplimentare, sporuri și alte drepturi de natură salarială, ale personalului încadrat la Societatea TRANSLOC S.A. nu pot depăși lunar maximum 80% din nivelul componentei fixe a remunerației directorului general, care la data prezentei este de 19.000 lei brut.

Art.6.: (1) În situația angajaților supuși reorganizării la care intervin modificări cu privire la funcția de conducere sau de execuție, locul muncii, drepturi salariale și/sau noile atribuții, vor fi încheiate acte adiționale la contractele individuale de muncă, cu respectarea prevederilor incidente ale art. 16, 161, 17 și 41 din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, coroborate cu art. XXXVII alin. (7) din Legea nr. 296/2023.

(2) Posturile personalului cu funcții de conducere eliberat din funcția de conducere deținută ca urmare a neîndeplinirii normativului de personal prevăzut la art. XXXVII alin. (7) din Legea nr. 296/2023, se transformă în posturi de execuție care corespund studiilor, experienței și vechimii în specialitatea acestora, urmând a le fi încheiate acte adiționale la contractele individuale de muncă, cu respectarea prevederilor incidente ale art. 16, 161, 17 și 41 din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, coroborate cu art. XXXVII alin.(7) din Legea nr. 296/2023.

(3) În situația în care salariatul contractual refuză, în scris, locul de muncă reorganizat, postul devine vacant, societatea putând face noi angajări, cu respectarea prevederilor Legii nr. 296/2023 și a reglementărilor interne aprobate.

(4) Societatea va respecta interdicțiile referitoare la concedierea salariaților contractuali prevăzute de art. 59, art. 60 și art. 220 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare

(5) Societatea va respecta și interdicțiile referitoare la încetarea raporturilor de muncă pentru angajații aflați în situațiile prevăzute de art. 21 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare și de art. 25 alin. (2) din O.U.G. nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare.

Art.7.: - Pentru posturile suspuse reorganizării, până la data de 31 decembrie 2023, la nivelul societății vor fi luate toate măsurile pentru:

a) Elaborarea, în condițiile legii, a fișelor de post pentru toate posturile supuse reorganizării. În continuare, Compartimentul resurse umane din cadrul societății va acorda sprijin și consultanță și va coordona activitatea de elaborare/actualizare a fișelor de post,

b) Emiterea și aprobarea contractelor individuale de muncă/actelor adiționale pentru angajații societății supuși reorganizării, elaborate de Compartimentul resurse umane și Compartimentul juridic din cadrul societății,

c) Elaborarea/modificarea procedurilor interne de lucru în conformitate cu prevederile Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern al entităților publice, derivate din modificările organizatorice aprobate,

d) Orice alte măsuri necesare în aplicarea prezentei reorganizări a societății.

Art.8.: - Începând cu data de 31 decembrie 2023, data limită a aplicării prezentei reorganizări, va înceta aplicabilitatea oricăror alte acte administrative contrare prevederilor prezentei hotărâri.

Art.9.: - Prevederile prezentei hotărâri vor fi duse la îndeplinire de structurile organizatorice responsabile din cadrul societății.

Art.10.: - După adoptarea hotărârii, Organigrama și Regulamentul de organizare și funcționare, fiind incluse în categoria informațiilor de interes public, vor fi afișate pe site-ul societății, prin grija Compartimentului juridic din cadrul societății.

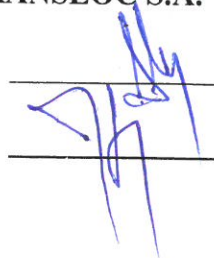
Art.11.: - Prezenta hotărâre poate fi atacată cu respectarea termenelor și dispozițiilor prevăzute de Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Art.12.: - Cu ducere la îndeplinire se însărcinează SOCIETATEA TRANSLOC S.A.

**ADUNAREA GENERALĂ
A ACȚIONARILOR SOCIETĂȚII TRANSLOC S.A.**

DAVID EMILIAN-GEORGE -

SLVILESCU ION -



**ÎNTOCMIT,
SECRETAR A.G.A
Șerbanovschi Mihai Eugen**

